

# BILAN DE COMPETENCES

*Les sages quelquefois  
marchent à reculons !*

(Jean de La Fontaine)



*Il faut parfois revenir un peu en arrière  
et bien observer le chemin parcouru  
avant de choisir une nouvelle  
direction....*

## GPS Interfaces met à votre disposition

- Quinze ans de pratique RH
- Une équipe de Dix Collaborateurs
- Des milliers de missions réalisées auprès de centaines de clients tous secteurs confondus, publics et privés
- Une écoute, des valeurs et une éthique reconnues
- Une exigence de qualité et de performance
- Une double approche économique et humaine
- Une expertise fondée sur la connaissance des activités et des métiers de l'entreprise

## Vos besoins

Accompagner vos salariés dans une phase de réflexion, d'optimisation de leur positionnement professionnel et de leur projet d'évolution (nouvelle orientation, adaptation, changement de poste ou d'environnement...)

## Nos spécificités

- Un suivi individuel alliant développement personnel, méthodes et techniques de recherche d'emploi
- Un suivi individualisé en entretiens de face à face permettant de garder une réelle proximité avec les besoins et les projets de la personne accompagnée
- Des interventions assurées par des conseillers psychologues ou spécialistes des RH régulièrement formés aux outils de bilan
- Une expertise en recrutement et évaluation de potentiels garantissant une véritable connaissance des secteurs d'activité, des métiers et des besoins des entreprises
- Des supports de travail et d'analyse facilitant la réflexion et l'élaboration des projets

## Contenu

- Analyse de la demande et analyse dynamique de l'histoire personnelle et professionnelle
- Etude de la personnalité, des motivations, des intérêts/préférences professionnelles et des valeurs liées au travail
- Inventaire des compétences, connaissances et capacités professionnelles transférables
- Emergence d'axes de recherche pour le ou les projets professionnels
- Evaluation des aptitudes, du potentiel d'évolution, des atouts et/ou des freins par rapport aux projets explorés
- Identification et formalisation du ou des projets professionnels envisageables (prise en compte du contexte et des besoins du marché)
- Rencontres si besoin de professionnels, centres de formation...
- Détermination des plans d'action à mettre en œuvre et de leurs étapes pour leur concrétisation
- Rédaction d'un document de synthèse écrit

## Méthodes et outils

- Entretiens individuels
- Tests de personnalité, de valeurs et d'aptitudes/potentiels... servant de base à une analyse dynamique et participative
- Questionnaires d'évaluation (feed-back 360° personnalité et management) par l'entourage personnel et professionnel pour enrichir la vision de soi et la prise de recul
- Un travail personnel, à partir de supports pédagogiques adaptés
- Mise à disposition d'un centre de ressources avec documentation sur les métiers et les formations, ordinateurs, accès Internet ...
- Entretien de suivi, six mois/un an après le bilan.



GPS INTERFACES

2 allée des Mitaillères - L'Horloge Bat B - 38240 - Meylan - 04 76 18 15 20 - grenoble@gps-interfaces.com  
86 Route d'Aix les Bains - 74600 - Seynod - 04 50 10 45 73 - annecy@gps-interfaces.com  
S.A.R.L. au capital de 16000 euros - SIREN : 420 135 873 - N°d'activité: 82380259438