

BILAN PROFESSIONNEL

*Les sages quelquefois
marchent à reculons !*

(Jean de La Fontaine)



*Il faut parfois revenir un peu en
arrière et bien observer le
chemin parcouru avant de
choisir une nouvelle direction....*

GPS Interfaces met à votre disposition

- Quinze ans de pratique RH
- Une équipe de dix Collaborateurs
- Des milliers de missions réalisées auprès de centaines de clients tous secteurs confondus, publics et privés
- Une écoute, des valeurs et une éthique reconnues
- Une exigence de qualité et de performance
- Une double approche économique et humaine
- Une expertise fondée sur la connaissance des activités et des métiers de l'entreprise

Vos besoins

Dynamiser votre politique de mobilité interne des ressources humaines.
Evaluer les potentiels pour anticiper les évolutions de carrière.
Mieux connaître et fidéliser vos salariés par la promotion professionnelle.

Nos spécificités

- Un suivi individualisé en entretiens de face à face permettant de garder une réelle proximité avec vos besoins et vos projets
- Des interventions assurées par des conseillers psychologues ou spécialistes des RH régulièrement formés aux outils de bilan
- Une expertise en recrutement et évaluation de potentiels garantissant une réelle connaissance des secteurs d'activité, des métiers et des besoins des entreprises
- Des supports de travail et d'analyse facilitant la réflexion et l'élaboration des projets

Contenu

- Analyse dynamique de l'histoire personnelle et professionnelle
- Etude de la personnalité, des motivations, des intérêts et des valeurs au travail
- Exploration des compétences, connaissances, et capacités professionnelles transférables sur des fonctions en interne
- Evaluation des aptitudes, du potentiel d'évolution, des atouts et/ou des freins par rapport aux projets explorés (à court et moyen terme : poste immédiatement disponible, devant se créer ou se libérer)
- Synthèse et préconisation d'évolutions envisageables en interne
- Entretien de concertation tripartite entre le salarié, l'entreprise et le consultant pour exploiter les conclusions du bilan et les options de mobilités envisageables

Méthodes et outils

- Entretiens individualisés
- Tests de personnalité, de valeurs et d'aptitudes... servant de base à une analyse dynamique et participative
- Questionnaires d'évaluation (type 360°) par l'entourage personnel et professionnel pour enrichir la vision de soi et la prise de recul
- Un travail personnel, à partir de supports pédagogiques adaptés
- Mise à disposition de ressources documentaires sur les métiers et les formations, ordinateurs, accès Internet...



GPS INTERFACES

2 allée des Mitaillères - L'Horloge - Bât B - 38240 Meylan - 04 76 18 15 20 - grenoble@gps-interfaces.com
86 Route d'Aix les Bains - 74600 Seynod - 04 50 10 45 73 - annecy@gps-interfaces.com
S.A.S. au capital de 12960 euros - SIREN : 420 135 873 - N°d'activité: 82380259438