

Evaluation

Deux sûretés valent mieux qu'une...

(Jean de La Fontaine)



Dans toute situation qui met l'avenir en jeu, il est recommandé de réduire la prise de risque en doublant les facteurs de sécurité...

GPS Interfaces met à votre disposition

- Quinze ans de pratique RH
- Une équipe de Dix Collaborateurs
- Des milliers de missions réalisées auprès de centaines de clients tous secteurs confondus, publics et privés
- Une écoute, des valeurs et une éthique reconnues
- Une exigence de qualité et de performance
- Une double approche économique et humaine
- Une expertise fondée sur la connaissance des activités et des métiers de l'entreprise

Rendez-vous sur notre site internet : www.gps-interfaces.com



Vos besoins

- Identifier, en recrutement externe ou en mobilité professionnelle interne, la personne la plus adaptée aux exigences du poste à pourvoir
- Optimiser la prise de fonction et le management de votre futur collaborateur grâce à la connaissance de ses besoins et de ses modes de fonctionnement

Nos spécificités

- Une prestation assurée par des recruteurs confirmés garantissant la pertinence de l'analyse du poste et des candidats
- Le temps consacré à la prestation, une demi-journée avec chaque candidat
- Une analyse complète et transparente des résultats des tests pendant l'entretien permettant l'adhésion de la personne évaluée et la validation des critères appréciés
- Une restitution verbale réalisée avec vous dès la fin des entretiens pour vous aider à prendre votre décision le plus rapidement possible
- Un rapport de synthèse relatif au candidat retenu, comportant des indications précises sur son mode de fonctionnement et ses besoins afin de manager au mieux votre collaborateur

Contenu

- Analyse des impératifs et spécificités du poste envisagé (contexte technique et social)
- Rencontre des candidats présélectionnés par vos soins (tests et entretien approfondi)
- Restitution verbale « possible » sur l'ensemble des candidats rencontrés
- Rédaction d'un rapport de synthèse détaillé, mettant en évidence les besoins du candidat, ses atouts et zones de vigilance

Méthodes et outils

Notre évaluation s'appuie notamment sur :

- Un entretien approfondi intégrant l'analyse des tests et leur restitution au candidat
- Des tests de personnalité et d'aptitude fiables (ECPA)
- Un référentiel issu de Modèles reconnus (PNL, Analyse transactionnelle, Process Communication, TMS...)
- Une prise de références professionnelles (pour les candidats externes)

GPS INTERFACES

2 allée des Mitaillères - L'Horloge Bat B - 38240 - Meylan - 04 76 18 15 20 - grenoble@gps-interfaces.com
86 Route d'Aix les Bains - 74600 - Seynod - 04 50 10 45 73 - annecy@gps-interfaces.com
S.A.R.L. au capital de 16000 euros - SIREN : 420 135 873 - N°d'activité : 82380259438