

## Apprendre à se connaître est le premier des soins

(Jean de La Fontaine)



*Pour pouvoir développer ses capacités,  
il est bon d'avoir une juste  
connaissance de qui l'on est,  
et de la façon dont les autres nous  
voient...*

### GPS Interfaces met à votre disposition

- F8 Quinze ans de pratique RH
- F8 Une équipe de dix Collaborateurs
- F8 Des milliers de missions réalisées auprès de centaines de clients tous secteurs confondus, publics et privés
- F8 Une écoute, des valeurs et une éthique reconnues
- F8 Une exigence de qualité et de performance
- F8 Une double approche économique et humaine
- F8 Une expertise fondée sur la connaissance des activités et des métiers de l'entreprise

Rendez-vous sur notre site internet :  
[www.gps-interfaces.com](http://www.gps-interfaces.com)



### Vos besoins

Permettre au bénéficiaire de mieux appréhender son identité réelle, ses aptitudes, ses comportements, ses atouts et ses points d'amélioration, dans une perspective d'épanouissement personnel et professionnel durable, pour son propre bénéfice et celui de son entreprise

### Nos spécificités

- Une prestation respectueuse des principes déontologiques portant notamment sur l'anonymat des participants et sur la confidentialité des résultats exclusivement adressés au bénéficiaire
  - ⑤ Des outils et une méthode élaborés par des consultants experts en Ressources Humaines s'appuyant sur une longue pratique de l'évaluation des personnes en milieu professionnel
  - ⑤ Une étude large et « complète » au travers de 24 items et autant de critères d'évaluation portant sur la personnalité au travail
  - ⑤ Une analyse objective conjuguée avec une restitution bienveillante et sans jugement pour une bonne appréhension des retours d'information par le bénéficiaire

### Contenu

- Présentation des objectifs et des enjeux au bénéficiaire du feedback, co-élaboration du panel d'interviewés ...
- ⑤ Gestion de la logistique (envoi des questionnaires, recueil des évaluations, élaboration du support de restitution)
- ⑤ Analyse qualitative et quantitative des retours
- ⑤ Restitution des résultats lors d'un entretien approfondi. Echange et débat portant sur un croisement entre l'auto-évaluation du bénéficiaire du feedback et les retours tiers
- ⑤ Élaboration d'un plan d'actions déterminant les axes de progrès et de développement personnel et professionnel à mettre en œuvre

### Méthodes et outils

Notre pratique du feedback 360° s'appuie notamment sur :

- ⑤ Un questionnaire réalisé à partir d'outils d'évaluation et de tests experts
- ⑤ Un référentiel issu de Modèles reconnus (PNL, Analyse transactionnelle, Process Communication, TMS....)
- ⑤ Une longue pratique des entretiens approfondis